

高雄市政府主計處性別平等執行小組

112 年第 1 次會議紀錄

一、時間：112 年 10 月 18 日（星期三）9 時 30 分

二、地點：本處第一會議室

三、主席：陳副處長碧美

記錄：許雅菁

四、出席委員：如附件簽到表

五、主席致詞：略

六、報告事項：

報告單位：人事室

報告案：

案由一：本處性別平等執行小組異動情形。

(一)說明：詳如會議資料。

(二)主席裁示：准予備查。

案由二：上次會議主席裁示暨辦理情形。

(一)說明：詳如會議資料。另有關本處 112 年度推動性別主流化訓練實施計畫，至 112 年 10 月 16 日執行情形補充如下：

訓練課程	訓練對象	目標/應達成時數	執行情形
性別主流化基礎訓練	一般公務人員	每人每年 2 小時	本處(含約僱)82 人，81 人已達成，預計年底前可達 100%
性別主流化進階訓練	性別平等業務相關人員	每年至少 6 小時以上	黃專員河川及唐股長韡哲已完成 4 小時訓練，本室將協助於年底前完成。
「CEDAW」2 小時實體課程	主管人員及一般公務人員	109 年至 112 年受訓涵蓋率須各達 30%	1. 主管人員：現有 23 人，完訓 14 人，涵蓋率 60.86%。 2. 一般公務人員：現有(含約僱)59 人，完訓 32 人，涵蓋率 54.23%。
性騷擾防治課程	機關同仁	每年至少辦理 1 場次	預計 112 年 10 月 20 日辦理。

(二)主席裁示：

- 嗣後執行情形及相關資料請列入會議資料俾利委員瞭解推動情形。
- 請人事室持續追蹤執行情形，如已達成目標仍應持續推動並精進辦理。

七、討論事項：

第一案：

案由：高雄市政府 112 年度性別平等故事獎本處資料提報案。

建議：

1. 文章架構須調整：性別平等故事獎的評審係按與性別平等之關聯性、故事之完整性、機關資源投注情形等 5 項標準進行，建議按評審標準調整文章架構。
2. 補足內容及佐證資料：本次撰寫主題涉及性別職業隔離，與性別平等之關聯性高，惟故事完整性、感人程度、啟發性較不足，機關資源投注情形亦著墨甚少，可再強化部分內容及佐證資料，會使故事更完整動人。建議細項如附件。
3. 內文有關兩性、男女等用語建議修正為性別，以符合多元性別概念。
4. 最後一段須修正，可朝如何透過公部門資源平衡性別差距、機關推動效益等方向撰寫。

決議：請經濟統計科按委員建議修正後，再行提報參加 112 年度性別平等故事獎。

第二案：

案由：公務統計科辦理性別統計視覺化精進案。

建議：

1. 目前性別統計及分析部分，分析的品質、深度及應用情形較為不足，可針對應用情形進行追蹤。訂定指標部分，可先與使用者商討後再行訂定，以貼近使用者需求，增加分析結果的應用。
2. 很多中央部會的網站已新增多元性別專區，高雄市同性婚姻人口數多應可設置。如果專區設置涉及性別平等辦公室權責，先就主計處負責的性別統計部分新增多元性別主題。
3. 網站可設計友善視覺障礙者的頁面版本，方便該族群使用。未來可逐步新增新住民母語版本的網頁，例如越南語、印尼語等等，提供不同族群使用。
4. 創建性別統計視覺化查詢平台的目的是希望透過生動活潑的

使用體驗，增加使用者對於統計資料的興趣，進而關注性別議題。但創建後的成效未明，可針對瀏覽率、瀏覽時段等進行分析；如欲收集瀏覽者資料，可配合市府活動推廣該平台，進而分析創建後的成效。

決議：

1. 本(112)年度精進目標為新增多元性別主題，配合 113 年金馨獎考評，請於考評前完成。
2. 調整頁面底色方便視覺障礙者閱讀部分，本年度內完成尤佳，如有困難則列入 113 年執行。
3. 其餘建議列為日後精進辦理方向。

八、臨時動議：

提案：高雄市性別圖像精進建議案。

說明：性別圖像是推動性別平等業務重要的資料來源，惟高雄市目前性別圖像缺少橫向資料的比較及結論內容，且分類架構與其他縣市及中央部會不同，難以比較。

建議：新增與其他直轄市或全國資料平均的比較，增加橫斷面的分析，再加上結論內容，在廣度及深度上逐步擴展。

九、散會：10 時 50 分。

性別平等故事獎_委員建議細項

衡量標準	建議內容
與性別平等之關聯性	<ol style="list-style-type: none"> 1. 可引用 CEDAW 條文、一般性建議或性別平等政策綱領等有關就業部分內容，更加有所依據 2. 現有標題較無亮點及吸引力
故事之完整性、故事之感人程度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 描述外表體型、給人的第一印象、人格特質，從故事主角切入及鋪陳，較易堆疊情緒，寫出扣人心弦的故事 2. 補充調查員總人數、性別人數及比例，及故事主角任職年資 3. 可以多著墨於選擇轉職至調查員的機緣及心路歷程、初入調查員領域遭遇的困難 4. 故事主角的表現及成長，有無獲獎或接受表揚，如有佐證資料一併附上
故事之啟發性	<ol style="list-style-type: none"> 1. 有無帶頭作用，帶動其他男性願意投入該領域 2. 故事主角是否有推薦他人進入該領域 3. 機關是否因此增加男性調查員之進用
機關之資源投注情形	<ol style="list-style-type: none"> 1. 調查員相關訓練辦理情形 2. 故事主角遭遇困難時，機關提供的協助及輔導 3. 資源投注可區分為內部(機關)及外部(例如里長) 4. 如有招募文宣亦可提供